

# STUDIENVERLAUFSPLAN – HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (M.A.), TEILZEIT

Module & Lehrveranstaltungen	ECTS-Credit Points (CP) / (SWS) Semesterwochenstunden je Sem.											
	1. Sem.		2. Sem.		3. Sem.		4. Sem.		5. Sem.		6. Sem.	
	CP	SWS	CP	SWS	CP	SWS	CP	SWS	CP	SWS	CP	SWS
<b>Studiengangsspezifische Module</b>												
<b>Forschungsansätze / -methoden</b>												
<b>HRM_METH_01 Theorien für das Personalmanagement</b>												
Personal-Theorien	3	2										
Forschungsmethoden im Personalmanagement	3	2										
<b>HRM_RES_01 Forschungsansätze im Personalmanagement</b>												
Ausgewählte Aspekte der Verhaltensökonomik	3	2										
Elemente der Arbeits- und Organisationspsychologie	3	2										
Trends in der Personalforschung			3	2								
<b>Personalmanagement</b>												
<b>HRM_ORG_01 Organisation von Personalarbeit</b>												
Instrumente der Personalwirtschaft	3	2										
Personalverwaltung und -controlling	3	2										
eHRM			3	2								
<b>HRM_OPR_01 Operatives Personalmanagement</b>												
Personalplanung			3	2								
Personalentwicklung			3	2								
<b>HRM_LAW_01 Rechtsgestaltung im Personalmanagement</b>												
Ausgewählte Aspekte des Arbeitsrechts					3	2						
Arbeits- und Sozialpolitik					3	2						
<b>HRM_GOV_01 Unternehmensstrategie und Personalmanagement</b>												
Strategisches Personalmanagement							3	2				
Internationales Personalmanagement							3	2				
<b>HRM_MAN_01 Management von Humanressourcen</b>												
Perspektiven der Mitarbeiterführung					3	2						
Motivationsmanagement und Anreizsysteme					3	2						
<b>Forschungs- und Transferkompetenz</b>												
<b>HRM_RES_02 Anwendungsorientiertes Forschungsprojekt</b>												
Forschungsprojekt			4	2	4	2	4	2				
<b>HRM_THES_01 Master-Modul</b>												
Master-Seminar									5 CP / 4 SWS			
Master-Thesis									25 CP / 0 SWS			
<b>Studiengangübergreifende Module</b>												
<b>Allgemeine Managementkompetenzen</b>												
<b>MA_METH_01 Entscheidungskompetenz</b>												
Operations Research	3	2										
Statistik	3	2										
<b>MA_ETH_01 Corporate Social Responsibility</b>												
Unternehmensethik			3	2								
Nachhaltigkeitsmanagement			3	2								
<b>MA_CHAN_01 Management von Veränderungen</b>												
Management von Veränderungen					3	2						
Fallstudien Change Management					3	2						
<b>MA_SKIL_01 Ausgewählte Aspekte der Unternehmensführung</b>												
Konfliktanalyse und Verhandlungsstrategien							3	2				
Corporate Governance							3	2				
<b>MA_GOV_01 Internationales Management</b>												
Internationale Wirtschaft							3	2				
Internationalisierungsstrategien							3	2				
CP	24		22		22		22		30			
SWS	16		14		14		14		4			

Studienorte: Köln und Neuss

Studienbeginn: Januar